



Mit Methode
zur richtigen
Mischung



Die AEC-unterstützten Entwicklungsphasen

I = Ich

A = Die anderen

S = Die Situationen



*Sich besser
kennen*



*Flexibilität
entwickeln*



*Die anderen
besser kennen*



*Sich an die anderen
und an Situationen
anpassen können*

Die AEC-Methode

aec® ist eine wissenschaftlich fundierte und permanent evaluierte Methode zur Erforschung des Verhaltens und der Motivation einer Person. Sie entstand aus der Synthese mehrerer grundlegender Theorien und Modelle, u. a. jener von Carl Gustav Jung («Methode der psychologischen Typen»), der «DISC»-Theorie von William Marston und der Motivationsforschung Eduard Sprangers.

Die Grafik zeigt die wesentlichsten Vorteile der Aussagen und der möglichen Entwicklungsphasen der AEC-Methode.



Sie kennen die Wirkung der Gewürze! Kennen Sie die Fähigkeiten und Kompetenzen Ihrer Mitarbeitenden?

Mitarbeitende sind in unserer Arbeitswelt das Kostbarste. Diese Tatsache sollte uns veranlassen, Entscheidungen im Personalbereich genauer zu hinterfragen. Das dazu notwendige Hilfsmittel ist mit der wissenschaftlich entwickelten AEC-Methode vorhanden und kann unabhängig von Betriebsgrösse und Branche ohne grossen Aufwand eingesetzt werden.

Das Resultat steht im Mittelpunkt.

Mit der AEC-Methode lassen sich Personalentscheide wie Verhaltensweisen, Eignungsabklärungen, Motivation und Teamfähigkeit grafisch sichtbar darstellen und sachlich begründen. Die daraus entstehende Wirkung ergibt eine persönliche Effizienzsteigerung und fördert die Erkenntnisse der eigenen Fähigkeiten. Somit entstehen neue Impulse im Personalbereich, die sich für eine Unternehmung auszahlen.

Dazu gehören gesteigertes Selbstvertrauen während Verhandlungen und Verkaufsgesprächen sowie eine verbesserte Teamfähigkeit, was zu einer effizienteren Zielerreichung führt und die persönlichen Führungseigenschaften mit den damit zusammenhängenden Wahrnehmungsmöglichkeiten stärkt.

Die Befragung erfolgt online oder mittels Fragebogen. Die Auswertung der erhobenen Daten erfolgt schriftlich und wird in den meisten Fällen durch einen für die AEC-Methode zertifizierten Coach in einem persönlichen Gespräch begleitet.

Die AEC-Methode lässt sich vielfach anwenden:

- Anforderungsprofile
- Arbeitsplatzanalysen
- Assessments
- Coachings
- Eignungsabklärungen
- Organisationsfragen
- Personalentwicklung
- Potenzialerkennung
- Teamentwicklung
- Veränderungsprozesse

Weitere Informationen finden Sie unter www.argynis.ch



Argynis Luzern GmbH
Burgerstrasse 22
6003 Luzern

Telefon +41 41 311 25 25
info@argynis.ch
www.argynis.ch

MEMBER OF SWISSNOVA GROUP